

Sie entwickeln einen situations- und personen-gerechten Führungsstil



Als Führungskraft sind Sie in verschiedensten Bereichen gleichzeitig gefordert und müssen oft Unmögliches schaffen:

Die Potenziale Ihrer Mitarbeiter erkennen, fördern und in Übereinstimmung mit den Unternehmenszielen einsetzen, Teams entwickeln und Mitarbeiter coachen, Veränderungen steuern und Konflikte angehen, motivieren und Ziele setzen, Ressourcen planen, Effizienz steigern und Kosten sparen – all dies unter Zeitdruck und ständig wechselnden Anforderungen des Marktes.

„Führen“ ist eine komplexe und äusserst anspruchsvolle Aufgabe.

In dieser Komplexität bietet Ihnen Insights® Discovery aufschlussreiche Informationen über Ihre Mitarbeiter und Teams. Sie analysieren auf dieser Grundlage Ihre Führungssituation, identifizieren den Handlungsbedarf und schaffen eine gute Kommunikationsgrundlage für alle Beteiligten.

Aktive Auseinandersetzung mit der Führungsaufgabe

Ob Sie mit der Führung von Mitarbeitern, Teams, Projekten, Geschäftsprozessen oder eines ganzen Unternehmens betraut sind, Insights® Discovery unterstützt Sie aktiv:

- Als Führungskraft können Sie C. G. Jungs Erkenntnisse über die Unterschiede in der Denk- und Vorgehensweise von Menschen mehrfach nutzen, sei dies bei der Personalauswahl, Mitarbeiter(ein)führung, bei der Zusammenstellung von Teams und Projektgruppen oder in Konfliktsituationen.
- Mit Insights® Discovery erhalten Sie ein hervorragendes Feedback-Instrument, das Ihnen die Entwicklung eines situations- und personen-gerechten Führungsstils ermöglicht.
- Sie nutzen Insights® Discovery als Kommunikationsgrundlage für motivierende Mitarbeitergespräche und für eine professionelle Auseinandersetzung mit Konfliktsituationen.
- Ausserdem erhalten Sie wertvolle Hinweise für den Umgang mit unterschiedlichen Typen von Mitarbeitern, vor allem auch mit Ihrem so genannt „Gegenüberliegenden Typus“.

Modul „Management“

Im modular aufgebauten Insights® Discovery Präferenzprofil erhalten Sie nicht nur eine persönliche Führungsstilanalyse, sondern auch wertvolle Hinweise, wie Sie Ihre Mitarbeiter führen und motivieren können. Das Management-Modul beinhaltet:

- Gestaltung des idealen Arbeitsumfeldes
- Wie man Sie führen kann
- Wie man Sie motivieren kann
- Führungsstil

Das Modul „Management“ wird erfolgreich im Rahmen von Führungstrainings und -coachings eingesetzt.

Insights® Discovery unterstützt Sie als Führungsperson darin:

- ein Umfeld von Glaubwürdigkeit und Vertrauen aufzubauen
- die Seekarte Ihres Unternehmens genau zu kennen und entsprechend navigieren zu können



- Veränderungen unter Einbezug aller Beteiligten konstruktiv einzuleiten und konsequent umzusetzen
- Hochleistungsteams zusammenzustellen und zu führen
- die Effizienz im Team zu steigern: Weniger Leerläufe, Konflikte, Zeitdruck, etc.
- Ihre Ressourcen so zu planen, dass sie im Einklang mit Ihren Wertvorstellungen und Zielsetzungen sind
- die Zielsetzungen so zu gestalten, dass Ihr Team erfolgreich arbeitet und aktiv an der Umsetzung der Unternehmensstrategie mitwirkt